Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский центр оценки качества образования и информационных технологий»

Накопительная система повышения квалификации

(Обучение школьных команд)



Сущность накопительной системы повышения квалификации

Обучение по накопительной системе представляет собой суммирование результатов усвоения слушателем учебных модулей, входящих в структуру образовательной программы, и подтверждается выдачей документов установленного образца.

❖Продолжительность обучения – 6 месяцев



Чем регламентируется накопительная система повышения квалификации?

Распоряжение «О повышении квалификации педагогических кадров Санкт-Петербурга и «Положение о порядке реализации накопительной системы повышения квалификации»



Особенности организации образовательной деятельности по накопительной системе

- Создаются условия для непрерывного образования
- > Возможность решения общих корпоративных задач
- Возможность обучения на базе 00
- Выбор оптимального режима обучения
- Обмен опытом внутри 00



Повышение квалификации по накопительной систем могут пройти:

административные работники педагогические работники

государственных образовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию и администрациям районов

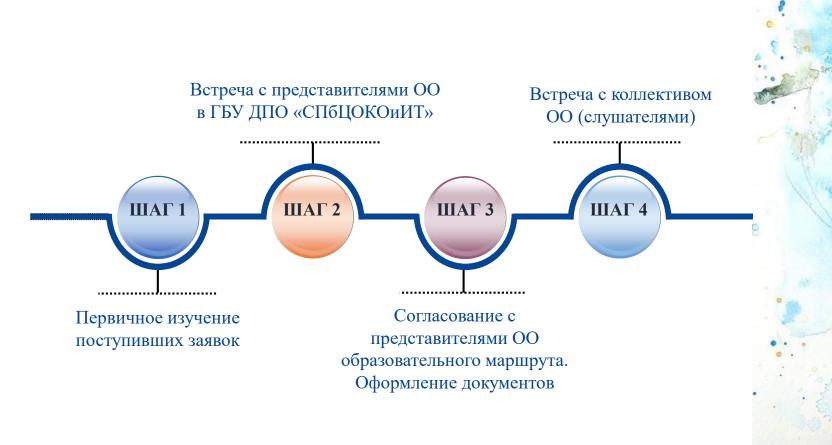


Последовательность действий при повышении квалификации по накопительной системе

- 1. Определить цели обучения в соответствии с особенностями 00, целями программы развития
- 2. Определить формат и содержание итоговой работы
- 3. Выбрать маршрут для обучения
- **4.** Проинформировать коллектив о целях, ожидаемых результатах, условиях обучения.
- **5.** Оценить текущий уровень ИКТ-компетентности работников учреждения
- 6. Подать заявку в ГБУ ДПО «СПбЦОКОиИТ»



Порядок рассмотрения заявки ОО на обучение школьной команды



СПбЦОКОиИТ

Вопросы, обсуждаемые при встрече представителей ОО с представителями ГБУ ДПО «СПбЦОКОиИТ»



СПбЦОКОиИТ

Почему организация может не попасть на обучение по накопительной системе повышения квалификации?

К сожалению, иногда мы вынуждены отказать ОО в организации на его базе накопительной системы повышения квалификации.

Основные причины

большое количество поданных заявок выделено небольшое количество часов в План-заказе на обучение по накопительной системе

нет четкого понимания о целях обучения у администрации ОО

различие в понимании целей обучения у администрации и педагогов



Обязательства ГБУ ДПО «СПбЦОКОиИТ» перед ОО, на базе которой организована накопительная система повышения квалификации

Организовать повышение квалификации педагогических и руководящих работников ОО в рамках накопительной системы повышения квалификации за счет финансирования, выделенного на эти цели Планом-заказом Комитета по образованию.

Осуществлять учебно-методическое сопровождение учебного процесса. Обеспечить учебный процесс необходимыми учебно-методическими материалами.

По окончании обучения выдать слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, документы о повышении квалификации установленного образца.



Обязательства ОО, на базе которой организована накопительная система повышения квалификации

Согласовывать график совместных мероприятий, учебно-методических занятий по срокам и месту проведения.

Предоставлять преподавателям ГБУ ДПО «СПбЦОКОиИТ» помещение, оборудованное необходимыми техническими и программными средствами и доступом в Интернет, для проведения образовательного процесса на безвозмездной основе.

Создать условия для прохождения слушателями обучения, в том числе обеспечить посещение слушателями занятий согласно учебному расписанию.



Индивидуальный образовательный маршрут (ИОМ)

ИОМ - это образовательная программа повышения квалификации педагога, включающая совокупность модулей, изучаемых в рамках накопительной системы.





Фиксирование результатов повышения квалификации по накопительной системе

Промежуточная аттестация по результатам освоения учебных модулей проходит в виде зачетов

По итогам выполнения индивидуального образовательного маршрута слушателю выдается соответствующий документ о повышении квалификации установленного образца

В случае невыполнения индивидуального образовательного маршрута в установленные сроки слушателю выдается справка о прохождении учебных модулей с указанием часов затраченных на обучение

